

И.о. директора МБОУ
«Ольховская прогимназия»



Н.Ю. Вакулич

22 июня 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ольховская прогимназия»

М.А. Чернышева

23 июня 2023 г.

**Изменения и дополнения к
коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Ольховская прогимназия»
Ольховского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 г**

Принято на собрании трудового коллектива (протокол № 3 от 19.06.2023г)
Председатель собрания С.Н. Смирнова



1.1 Пункт 2.5 Приложения № 1 «Правила внутреннего распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ольховская прогимназия» Ольховского муниципального района Волгоградской области читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета, в том числе в форме электронного документа;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и ИНН;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации, или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования.
- Справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются МБОУ «Ольховская прогимназия».

1.2 Пункт 2.6 Приложения № 1 «Правила внутреннего распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ольховская прогимназия» Ольховского муниципального района Волгоградской области **исключить** в связи с вступлением в силу Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ

2. В соответствии с «Положением о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Ольховская прогимназия» от 19.05.2022 г.

В пункт 7 Приложения №2 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ольховская прогимназия» Ольховского муниципального района Волгоградской области «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» **дополнить** следующую выплату за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- надбавка за наставничество в размере 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

3. В соответствии со ст. 334 Трудового Кодекса Российской Федерации и частью 4 раздела I Приложения к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Пункт 3.23 Коллективного договора раздел «III. Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период, работодатели с учетом мнения Профкома утверждают не позднее, чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется лицам, занимающим педагогические должности в образовательных учреждениях, продолжительностью 56 календарных дней. Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования удлиненный отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дня.

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней не обусловлено необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня в дошкольных группах с детьми (обучающимися) с ОВЗ или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, как это предусматривалось при ранее действовавшем регулировании продолжительности отпусков и не требует обязательного формирования групп только детьми с ОВЗ.

Такой же продолжительности предоставляется отпуск педагогическим работникам, работающим в группах с детьми, в составе которых имеются воспитанники с ОВЗ, если такие группы являются структурными подразделениями общеобразовательных организаций.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 128593760405429612695382320908471150083380202374

Владелец Вакулич Наталья Юрьевна

Действителен с 10.07.2023 по 09.07.2024